**Аннотация рабочей программы дисциплины (факультатива)**

**«Конфликтология»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины****(факультатива)** | Целью освоения дисциплины (факультатива) «Конфликтология» является изучение причин возникновения конфликтов, закономерностей их развития, а также способов и методов завершения и предупреждения конфликтных ситуаций, моделях поведения в конфликтном взаимодействии ознакомление с современными технологиями предотвращения и урегулирования конфликтов**.**   |
| **Место дисциплины в структуре образовательной программы** | Дисциплина (факультатив) «Конфликтология» является факультативной дисциплиной (ФТД.1) учебного плана по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция. |
| **Формируемые компетенции** |  В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:  - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6); - способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7); - способностью работать на благо общества и государства (ОПК-2);  - способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6). |
| **Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины** | В результате освоения дисциплины обучающийся приобретает следующие навыки: **Знать:** структуру и функции конфликта; различные виды конфликта; стратегии поведения человека в конфликте; своеобразие конфликта в различных видах профессиональной деятельности; современную проблематику социальных конфликтов; принципы и нормы права, своеобразие протекания конфликта в различных видах профессиональной деятельности. **Уметь:** анализировать конфликт, выделять его отдельные структурные элементы (участников конфликта, объект конфликта, причины и др.); выделять этапы в ходе развития конфликта; анализировать различные стратегии поведения человека в конфликте, преимущества и недостатки той или иной стратегии, учитывать в процессе прогнозирования и поиска путей разрешения конфликтов этнокультурные, конфессиональные, возрастные, статусные различия. **Владеть:** технологиями рационального общения и эффективного взаимодействия в ситуации конфликта, способами цивилизованного разрешения конфликтов, способами ведения переговоров, способами аргументации. |
| **Содержание дисциплины** | 1. Общие положения конфликтологии.
2. Поведение людей в конфликте.
3. Основы управления конфликтами.
4. Переговоры в конфликтных ситуациях.
5. Психология внутриличностного конфликта.
6. Психология межличностных конфликтов.
7. Психология группового конфликта
 |
| **Используемые информационные, инструментальные и программные средства** |  **Основная литература**1. Замедлина Е. А. Конфликтология: Учеб. пособие. М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. URL: <http://znanium.com/catalog.php?item=tbk&code=83&page=5>2. [Кибанов А. Я.](http://www.znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%8F&page=2#none) Конфликтология: Учебник / А.Я. Кибанов, И.Е. Ворожейкин и др.; Под ред. А.Я. Кибанова; Гос. Универ. Управл. – 2-e изд., перераб. И доп. – М.: НИЦ Инфра-М, 2014.**Программное обеспечение и Интернет-ресурсы**1. Профессиональный портал научно-практического журнала «Конфликтология» ( главная страница) – http: www delpress

**Для освоения данной дисциплины требуются следующие инструментальные и программные средства:**-лекционная аудитория, оборудованная компьютером и мультимедийным проектором; - лицензионное программное обеспечение: ОС Microsoft Windows XP/7, офисный пакет Microsoft Office 2007; - канал связи с Интернетом.   |
| **Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости обучающихся** | Проблемные лекции; «мозговой штурм», дискуссии на практических занятиях; дискуссии в режиме «круглого стола»; анализ проблемных ситуаций; деловые игры; тестовые задания; рефераты; доклады; работа с интернет – источниками.   |
| **Форма промежуточной аттестации** | Зачет.  |