**Аналитическая справка о результатах опросов работодателей**

 **и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников**

**Смоленский филиал ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» (далее -Академия)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов - это один из важнейших показателей реализации образовательного процесса. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются кадровыми партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

*Целью анкетирования* является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

*Задачи анкетирования*:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых Академией.

Всего в анкетировании приняли участие 16 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами Академии и участвующих в реализации образовательных программ.

*Методика опроса.* Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

**Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Академии.**

|  |  |
| --- | --- |
| **В какой форме осуществляется сотрудничество Вашего ведомства (организации) с Академией?** | В рамках договора о практической подготовке обучающихся Академии |
| В рамках соглашения о сотрудничестве  Академией |
| В рамках совместного плана профориентационных мероприятий |
| **Какой формат взаимодействия** **с Академией Вам наиболее интересен?** | Прохождение практики обучающимися в ведомстве (организации) |
| Участие Ваших представителей в учебном процессе (проведение семинарских, практических занятий, тренингов и мастер-классов) |
| Участие Ваших представителей в работе государственной итоговой аттестации |
| Проведение совместных исследований и разработок, научно-практических мероприятий |
| Трудоустройство выпускников |
| Организация стажировок, обучающихся и выпускников |
| Участие в профориентационных мероприятиях организации |
| **Участвует ли Ваше ведомство (организация) в проведении практической подготовки обучающихся – практик, дипломного проектирования?** | Юриспруденция (бакалавриат) |
| Юриспруденция (магистратура) |
| Правовое обеспечение национальной безопасности |
| Правоохранительная деятельность |
| Судебная экспертиза |
| Судебная и прокурорская деятельность |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство качеством теоретической** **и практической подготовки обучающихся по итогам прохождения практики?** | Удовлетворено в полном объеме |
| Удовлетворено частично |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство способностью к самоорганизациии саморазвитию обучающихся?** | Удовлетворено в полном объеме |
| Удовлетворено частично |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство способностями обучающихсяк системному и критическому мышлению?** | Удовлетворено в полном объеме |
| Удовлетворено частично |
| **Какие основные профессиональные знания и навыки обучающихся, проходящих практику в Вашем ведомстве, Вы можете отметить?**  | Способность грамотно трактовать и применять нормативно – правовые акты |
| Готовность к выполнению должностных обязанностей |
| Владение навыков подготовки юридических документов |
| Знания по основным отраслям права и правовым процедурам |
| Способность правильно квалифицировать факты и обстоятельства |
| **Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся Академии** | Повысить уровень теоретических знаний |
| Улучшить уровень практической подготовки |
| Повысить навыки работы на компьютере, знание специальных программ |
| Повысить навыки трудовой дисциплины |
| Повысить навыки саморазвития и самообразования |
| Повысить социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) |
| Повысить уровень общей культуры |
| **Заинтересованы ли Вы в дальнейшем трудоустройстве обучающихся, проходящих практику в Вашем ведомстве?** | да |
| нет |
| **Трудоустроены ли в Вашем ведомстве выпускники Академии ?** | да |
| нет |
| **Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют Вашим ожиданиям?** | Полностью соответствуют |
| Частично соответствуют |
| **Ваши предложения****по усовершенствованию образовательного процесса Академии?** | Актуализация/адаптация содержания учебных планов и программ дисциплин, практик под нужды работодателя |
| Включение практикантов в производственный процесс |
| Организация стажировок для преподавательского состава с целью повышения профессионального уровня |
| Улучшение материально-технической базы Академии |

**Таблица 2– Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Перечень показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников** | **Результаты опроса, %** |
| **В какой форме осуществляется сотрудничество Вашего ведомства (организации) с Академией?** | В рамках договора о практической подготовке обучающихся Академии | 100 |
| В рамках соглашения о сотрудничестве  Академией |  |
| В рамках совместного плана профориентационных мероприятий |  |
| **Какой формат взаимодействия** **с Академией Вам наиболее интересен?** | Прохождение практики обучающимися в ведомстве (организации) | 87,5 |
| Участие Ваших представителей в учебном процессе (проведение семинарских, практических занятий, тренингов и мастер-классов) |  |
| Участие Ваших представителей в работе государственной итоговой аттестации |  |
| Проведение совместных исследований и разработок, научно-практических мероприятий |  |
| Трудоустройство выпускников | 12,5 |
| Организация стажировок, обучающихся и выпускников |  |
| Участие в профориентационных мероприятиях организации |  |
| **Участвует ли Ваше ведомство (организация) в проведении практической подготовки обучающихся – практик, дипломного проектирования?** | Юриспруденция (бакалавриат) | 100 |
| Юриспруденция (магистратура) |  |
| Правовое обеспечение национальной безопасности |  |
| Правоохранительная деятельность |  |
| Судебная экспертиза |  |
| Судебная и прокурорская деятельность | 100 |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство качеством теоретической** **и практической подготовки обучающихся по итогам прохождения практики?** | Удовлетворено в полном объеме | 81,25 |
| Удовлетворено частично | 18,75 |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство способностью к самоорганизациии саморазвитию обучающихся?** | Удовлетворено в полном объеме | 87,5 |
| Удовлетворено частично | 12,5 |
| **Удовлетворено ли Ваше ведомство способностями обучающихсяк системному и критическому мышлению?** | Удовлетворено в полном объеме | 87,5 |
| Удовлетворено частично | 12,5 |
| **Какие основные профессиональные знания и навыки обучающихся, проходящих практику в Вашем ведомстве, Вы можете отметить?**  | Способность грамотно трактоватьи применять нормативно – правовые акты |  |
| Готовность к выполнению должностных обязанностей | 62,5 |
| Владение навыков подготовки юридических документов |  |
| Знания по основным отраслям права и правовым процедурам | 37,5 |
| Способность правильно квалифицировать факты и обстоятельства |  |
| **Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке обучающихся Академии** | Повысить уровень теоретических знаний | 37,5 |
| Улучшить уровень практической подготовки |  |
| Повысить навыки работы на компьютере, знание специальных программ | 50 |
| Повысить навыки трудовой дисциплины |  |
| Повысить навыки саморазвития и самообразования |  |
| Повысить социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) |  |
| Повысить уровень общей культуры |  |
| **Заинтересованы ли Вы в дальнейшем трудоустройстве обучающихся, проходящих практику в Вашем ведомстве?** | да | 100 |
| нет |  |
| **Трудоустроены ли в Вашем ведомстве выпускники Академии ?** | да | 87,5 |
| нет |  |
| **Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют Вашим ожиданиям?** | Полностью соответствуют | 62,5 |
| Частично соответствуют | 37,5 |
| **Ваши предложения****по усовершенствованию образовательного процесса Академии?** | Актуализация/адаптация содержания учебных планов и программ дисциплин, практик под нужды работодателя |  |
| Включение практикантов в производственный процесс |  |
| Организация стажировок для преподавательского состава с целью повышения профессионального уровня |  |
| Улучшение материально-технической базы Академии |  |

*Вывод*: Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Академии, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Таблица – Список опрошенных работодателей по результатам анкетирования**

 **по оценке качества подготовки обучающихся Академии**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Прокуратура Смоленской области и ее территориальные подразделения |
| 2 | Следственное управление Следственного комитета по Смоленской области |
| 3 | Суды общей юрисдикции г. Смоленска |